## УТВЕРЖДЕНОпостановлением ГубернатораМосковской областиот 17 августа 2015 года N 352-ПГ

 **Положение о премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования**

(с изменениями на 7 мая 2020 года)

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок присуждения премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования (далее - премия), формирования и деятельности Региональной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на присуждение премии (далее - конкурсный отбор).

2. Премия присуждается работникам государственных образовательных организаций Московской области, автономных некоммерческих образовательных организаций, в состав учредителей которых входит Московская область (далее - государственные образовательные организации), муниципальных образовательных организаций в Московской области, автономных некоммерческих образовательных организаций, в состав учредителей которых входят муниципальные образования Московской области (далее - муниципальные образовательные организации, совместно именуемые "образовательные организации").

(Пункт в редакции, введенной в действие с 8 мая 2020 года [постановлением Губернатора Московской области от 7 мая 2020 года N 225-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/564857004#65A0IQ). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/441842493#7DA0K6))

3. Присуждение премии осуществляется на конкурсной основе.

4. Целью конкурсного отбора является повышение престижа педагогической профессии в Московской области.

5. Задачами конкурсного отбора являются выявление и поощрение лучших профессионалов в сфере образования Московской области.

6. Конкурсный отбор проводится на следующих принципах:

соревновательность;

объективность, открытость и прозрачность оценок;

широкий характер профессионального и общественного обсуждения;

государственно-общественный характер экспертизы и принятия решений.

7. Конкурсный отбор проводится по следующим двадцати номинациям, в каждой из которых определяется один лауреат премии:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| N п/п | Номинация | Участники |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации "Дебют" | заведующие, заместители заведующих дошкольными образовательными организациями, проработавшие от 1 года до 3 лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации |
| 2 | Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации "Преданность профессии" | заведующие, заместители заведующих дошкольными образовательными организациями, проработавшие от 10 и более лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации |
| 3 | Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации "Лучшая развивающая среда" | заведующие, заместители заведующих дошкольных образовательных организаций, реализующие проекты по развитию, сохранению и укреплению здоровья детей, внедрению здоровьесберегающих технологий |
| 4 | Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации "Лучшая инновационная практика" | заведующие, заместители заведующих дошкольных образовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты |
| 5 | Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Дебют" | директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, проработавшие от 1 года до 3 лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации |
| 6 | Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Умная школа" | директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, достигших высоких результатов в развитии олимпиадного движения в Московской области |
| 7 | Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Цифровая школа" | директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по внедрению информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс |
| 8 | Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Особые дети" | директора, заместители директоров общеобразовательных организаций реализующие инновационные образовательные проекты по повышению качества освоения детьми с ОВЗ трудовых навыков, в том числе по участию в национальном Чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" |
| 9 | Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Сельская школа" | директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах |
| 10 | Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Школа, устремленная в будущее" | директора, заместители директоров общеобразовательных организаций по учебной деятельности, реализующие инновационные образовательные проекты |
| 11 | Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Билет в будущее" | директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты и дополнительные общеобразовательные программы по формированию профессионального самоопределения, освоению школьниками трудовых навыков, в том числе по участию в движении WorldSkills и региональном чемпионате JuniorSkills |
| 12 | Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Школа-территория здоровья" | директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по развитию, сохранению и укреплению здоровья обучающихся, по реализации программ подготовки к сдаче норм ГТО, по внедрению здоровьесберегающих технологий, включая организацию здорового питания |
| 13 | Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации "Воспитание лидеров" | директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций, реализация проектов по развитию добровольчества |
| 14 | Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Социальное партнерство" | директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений, реализующие программы сотрудничества школа - ВУЗ (СПО), школа - бизнес по организации совместных уроков, проектов, исследований со школьниками, реализация проектов по развитию наставничества всех уровней образования |
| 15 | Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Молодые профессионалы" | директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений, реализующие инновационные образовательные проекты по вовлечению обучающихся в движение WorldSkills и региональный чемпионат JuniorSkills |
| 16 | Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Бизнес-партнерство" | директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по развитию партнерства и взаимодействия с работодателями, социальными институтами |
| 17 | Лучший руководитель профессиональной образовательной организации в номинации "Цифровой колледж" | директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по внедрению информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс (в том числе руководители обособленных структурных подразделений, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования в составе образовательных организаций высшего образования) |
| 18 | Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Лучшая практика электронного обучения" | директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций, ответственные за реализацию инновационных образовательных проектов по организации работы с обучающимися "группы риска" и по профилактике негативных явлений |
| 19 | Лучший руководитель образовательной организации в номинации "Лучшая практика инклюзивного образования" | директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по обучению обучающихся с ОВЗ профессиональным навыкам, в том числе по участию в национальном Чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" |
| 20 | Лучший работник образовательной организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | директора, заместители директоров, руководители служб по постинтернатному сопровождению выпускников, по сопровождению замещающих семей, по работе с семьей и детьми образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |

(Пункт в редакции, введенной в действие с 8 мая 2020 года [постановлением Губернатора Московской области от 7 мая 2020 года N 225-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/564857004#65C0IR). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/441842493#7DK0KB))

8. Участниками конкурсного отбора являются руководители, заместители руководителей, педагогические работники образовательных организаций:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 8 мая 2020 года [постановлением Губернатора Московской области от 7 мая 2020 года N 225-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/564857004#65E0IS). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/441842493#7DM0KC))

для которых работа в образовательной организации по заявленной должности является основным местом работы;

не являющиеся победителями профессиональных конкурсов, проведенных в текущем году, предусматривающих выплату денежного вознаграждения за счет средств бюджета Московской области.

Педагогические работники должны иметь учебную нагрузку не менее одной ставки, за исключением педагогических работников малокомплектных общеобразовательных организаций и педагогов-библиотекарей.

9. Победителям конкурсного отбора присуждаются премии Губернатора Московской области, которые предоставляются в соответствии с подпунктом 3.2 пункта 3 раздела 12.5 "Перечень мероприятий" государственной программы Московской области "Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики в Московской области", утвержденной [постановлением Правительства Московской области от 25.10.2016 N 796/39 "Об утверждении государственной программы Московской области "Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики в Московской области".](https://docs.cntd.ru/document/456034092)

(Пункт в редакции, введенной в действие [постановлением Губернатора Московской области от 14 июня 2018 года N 261-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/557694701#65C0IR). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/441823208#7DO0KD))

10. Повторное присуждение премии одному и тому же лицу в течение 5 лет со дня ее присуждения не допускается.

11. Организатором конкурсного отбора является Министерство образования Московской области (далее - Министерство).

### II. Региональная конкурсная комиссия по присуждению премии

12. В целях организации, проведения и подведения итогов конкурсного отбора Министерством формируется Региональная конкурсная комиссия по проведению конкурсного отбора претендентов на присуждение премии (далее - РКК).

13. РКК создается на срок проведения конкурсного отбора.

14. В своей деятельности РКК руководствуется федеральным законодательством, законодательством Московской области, нормативными правовыми актами Министерства, а также настоящим Положением.

15. Члены РКК осуществляют свою работу на общественных началах.

16. РКК состоит из Главного экспертного совета (далее - ГЭС РКК), экспертных советов (далее - ЭС РКК), создаваемых по числу номинаций конкурсного отбора, и Региональной организационной группы (далее - РОГ РКК).

Общее число членов ГЭС РКК и каждого ЭС РКК должно составлять не менее 5 человек.

(Абзац в редакции, введенной в действие [постановлением Губернатора Московской области от 31 марта 2016 года N 114-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/456007264#6580IP). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/441800715#7DO0KC))

17. Положение о РКК, персональный состав и порядок ее работы утверждается Министерством.

18. Решение о присуждении премии принимается Губернатором Московской области на основании выписки из протокола заседания ГЭС РКК.

(Пункт в редакции, введенной в действие [постановлением Губернатора Московской области от 31 марта 2016 года N 114-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/456007264#65A0IQ).

### III. Критерии конкурсного отбора

19. Конкурсный отбор на всех этапах проводится на основании следующих критериев отбора, включающих имеющиеся в образовательной организации данные (сведения, материалы):

1) для педагогических работников образовательных организаций:

достижения в профессиональной деятельности, получившие общественное призвание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);

достижения в инновационной деятельности, способствующие развитию системы образования в Московской области;

(Абзац в редакции, введенной в действие [постановлением Губернатора Московской области от 31 марта 2016 года N 114-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/456007264#65C0IR). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/441800715#7DI0K8))

работа в профессиональных объединениях и ассоциациях педагогов, по распространению своего опыта;

качество работы по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;

профессиональные награды и поощрения;

2) для руководителей образовательных организаций:

достижения и результаты работы образовательной организации, в том числе достижения руководящего работника, получившие общественное призвание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);

работа по развитию образовательной организации (реализация инновационных образовательных проектов в образовательной организации), создание лучших практик в системе образования Московской области;

(Абзац в редакции, введенной в действие [постановлением Губернатора Московской области от 31 марта 2016 года N 114-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/456007264#65C0IR). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/441800715#7DK0K9))

работа в профессиональных объединениях и ассоциациях;

качество работы по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;

профессиональные награды и поощрения.

**IV. Этапы проведения конкурсного отбора**

20. Конкурсный отбор проходит в три этапа:

I этап (в образовательной организации): выдвижение от образовательной организации претендентов на присуждение премии по одной из соответствующих номинаций (далее - претендент);

II этап (муниципальный (за исключением государственных образовательных организаций): рассмотрение муниципальной конкурсной комиссией документации претендентов, представленной муниципальными образовательными организациями, и выдвижение претендентов в РОГ РКК от муниципального образования Московской области;

III этап (региональный): рассмотрение РКК документации претендентов, представленной государственными образовательными организациями и муниципальными образованиями Московской области, и определение победителей конкурсного отбора по каждой номинации.

21. В целях организации и проведения конкурсного отбора на II этапе органом местного самоуправления муниципального образования Московской области, осуществляющим управление в сфере образования (далее - орган местного самоуправления), создается муниципальная конкурсная комиссия (далее - МКК), в рамках которой формируются предметные подкомиссии по всем номинациям.

22. Сроки проведения конкурсного отбора устанавливаются ежегодно на основании приказа министра образования Московской области.

**V. Порядок организации и проведения конкурсного отбора**

23. Выдвижение претендентов на присуждение премии по номинациям, указанным в пункте 7 настоящего Положения, при наличии их письменного согласия на участие в конкурсном отборе, осуществляется:

коллективами образовательных организаций по месту работы;

ассоциациями педагогов Московской области;

самовыдвижением.

(Абзац дополнительно включен с 28 мая 2019 года [постановлением Губернатора Московской области от 24 мая 2019 года N 241-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/554656209#65E0IS))

24. В период проведения I этапа коллегиальный орган управления образовательной организацией рассматривает все выдвинутые кандидатуры претендентов и принимает решение о выдвижении победителей I этапа конкурсного отбора по номинациям на следующий этап.

Решение о выдвижении одного победителя I этапа конкурсного отбора по номинации на следующий этап принимается с учетом мнения методических и иных профессиональных объединений педагогических работников, актива обучающихся (воспитанников) и их родителей, ассоциаций педагогов Московской области.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 28 мая 2019 года [постановлением Губернатора Московской области от 24 мая 2019 года N 241-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/554656209#7D60K4).

25. При наличии технических возможностей в образовательной организации проводятся процедуры опросов и интернет-голосования за претендентов.

26. При отсутствии претендентов, соответствующих критериям, установленным разделом III настоящего Положения, коллегиальный орган управления образовательной организацией вправе воздержаться от их выдвижения.

27. По итогам I этапа конкурсного отбора руководитель муниципальной образовательной организации передает в МКК следующие документы:

письмо-ходатайство с приложением решения о выдвижении претендентов на присуждение премии по номинациям с краткой мотивировкой (дается список номинаций и выдвигаемых претендентов на присуждение премии) или об отказе от выдвижения претендентов на присуждение премии;

справки-представления на каждого из претендентов с обоснованием, опирающимся на указанные в разделе III настоящего Положения критерии (при этом выставление и обоснование баллов, другие количественные характеристики не являются обязательными), по установленной форме, согласно [приложению к настоящему Положению](https://docs.cntd.ru/document/537978865#7E00KC).

28. По итогам I этапа конкурсного отбора руководитель государственной образовательной организации передает в РОГ РКК следующие документы:

письмо-ходатайство, в котором отражается решение коллегиального органа управления образовательной организацией о выдвижении претендентов на присуждение премии;

справки-представления на каждого из претендентов от государственной образовательной организации (на бумажном и электронном (CD-, DVD-диске) носителях, название файла - фамилия претендента, тип файла - pdf) по установленной форме, согласно [приложению к настоящему Положению](https://docs.cntd.ru/document/537978865#7E00KC);

видеоролики претендентов от государственной образовательной организации, отражающие их достижения по критериям конкурсного отбора, в электронном виде на CD-, DVD-диске (в отдельных папках с названием номинаций и указанием действующей ссылки на размещение видеоролика в сети Интернет на ресурсе http://www.youtube.com);

сведения о претендентах по итогам конкурсного отбора в государственных образовательных организациях:

копия документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорт или иной документ, признаваемый в соответствии с федеральным законодательством документом, удостоверяющим личность гражданина);

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица (ИНН);

согласие на обработку персональных данных (форма согласия размещается на сайте конкурсного отбора http://www.momos.ru);

личная фотография (цветная) размером 3x4 на электронном (CD-, DVD-диске) и бумажном (2 экземпляра) носителях.

29. Указанные в пунктах 27 и 28 настоящего Положения письма-ходатайства скрепляются подписью руководителя образовательной организации и печатью образовательной организации; справки-представления скрепляются подписями руководителя и председателя коллегиального органа управления образовательной организацией и печатью образовательной организации.

30. Претенденты готовят видеоролики продолжительностью демонстрации не более 3 минут, отражающие достижения по установленным разделом III настоящего Положения критериям конкурсного отбора.

31. Претенденты на присуждение премии размещают их самостоятельно в сети Интернет на ресурсе http://www.youtube.com/ (с разрешением не менее 640x480 и с ограничением возможности комментариев), заполняют информационную анкету на сайте конкурсного отбора (http://www.momos.ru) с указанием действующей ссылки.

Контроль за размещением и достоверностью информации, представленной в видеоролике претендента на присуждение премии из числа работников муниципальных образовательных организаций, осуществляется органом местного самоуправления, а в отношении претендентов на присуждение премии из числа работников государственных образовательных организаций - руководителями государственных образовательных организаций.

32. В период II этапа МКК осуществляет анализ поступивших от муниципальных образовательных организаций документов претендентов, при необходимости запрашивает дополнительные сведения, определяет победителей II этапа конкурсного отбора по каждой номинации и коллегиально принимает решение о выдвижении претендентов на III этап.

При наличии технических возможностей проводятся процедуры опросов и интернет-голосования за претендентов на присуждение премии.

33. Основаниями для проведения конкурсного отбора на II этапе являются поступившие в МКК документы, указанные в пункте 27 настоящего Положения.

34. После принятия решения МКК составляет на всех победителей II этапа справки-представления по установленной настоящим Положением форме с учетом содержания справок-представлений от муниципальных образовательных организаций и заключения МКК по выдвижению претендентов, как победителей конкурсного отбора на II этапе, и список претендентов для представления на III этап.

35. После подготовки списка претендентов для представления на III этап МКК направляет данный список на утверждение руководителю органа местного самоуправления.

Муниципальное образование Московской области представляет в РОГ РКК по каждой номинации по одному претенденту.

36. От МКК в РОГ РКК направляются:

письмо-ходатайство за подписью руководителя органа местного самоуправления;

копия распорядительного акта руководителя органа местного самоуправления, утверждающего список победителей II этапа конкурсного отбора с обозначением этих лиц в качестве "лучших по профессии" муниципального образования Московской области в текущем году (по всем номинациям);

(Абзац в редакции, введенной в действие [постановлением Губернатора Московской области от 31 марта 2016 года N 114-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/456007264#65E0IS). - См. [предыдущую редакцию](https://docs.cntd.ru/document/441800715#7DU0KC))

протокол МКК;

справки-представления на каждого из победителей II этапа конкурсного отбора, скрепленные подписью руководителя и печатью органа местного самоуправления (на бумажном и электронном (CD-, DVD-диске) носителях, название файла - фамилия претендента, тип файла - pdf), по установленной форме, согласно [приложению к настоящему Положению](https://docs.cntd.ru/document/537978865#7E00KC);

видеоролики победителей II этапа конкурсного отбора, отражающие достижения претендента по критериям конкурсного отбора, в электронном виде на CD-, DVD-диске (в отдельных папках с названием номинаций и указанием действующей ссылки на размещение видеоролика в сети Интернет на ресурсе <http://www.youtube.com>);

сведения о победителях II этапа конкурсного отбора:

копия документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорт или иной документ, признаваемый в соответствии с федеральным законодательством документом, удостоверяющим личность гражданина);

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица (ИНН);

согласие на обработку персональных данных (форма согласия размещается на сайте конкурсного отбора <http://www.momos.ru>);

личная фотография (цветная) размером 3x4 на бумажном (2 экземпляра) и электронном (CD-, DVD-диске) носителях.

37. В период III этапа:

РОГ РКК рассматривает документацию претендентов и направляет их в ЭС РКК; организует 20 постоянно действующих вебинаров по каждой номинации конкурсного отбора и обеспечивает всех претендентов возможностью выступить по графику дистанционно через вебинар с самопрезентацией (не более 5 минут) и ответить на поступившие вопросы от членов РКК (не более 5 вопросов, продолжительность ответов не более 10 минут). Участие претендентов в вебинаре является обязательным. Выступление каждого претендента записывается и сохраняется до момента вручения дипломов лауреата премии победителям конкурсного отбора.

ЭС РКК на основе анализа и оценки документации претендентов и видеозаписей выступлений претендентов на вебинаре подготавливают предложения о победителях конкурсного отбора в каждой номинации и передают материалы в ГЭС РКК.

ГЭС РКК определяет победителей конкурсного отбора.

Председатель РКК в срок, установленный приказом министра образования Московской области, представляет выписку из протокола заседания ГЭС РКК со списком победителей конкурсного отбора в Министерство.

(Пункт в редакции, введенной в действие [постановлением Губернатора Московской области от 14 июня 2018 года N 261-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/557694701#65E0IS). –

38. При определении победителей используется метод суммы мест. Правила определения оценки победителей конкурсного отбора на соответствие критериям, установленным в разделе III настоящего Положения, утверждаются Министерством.

39. В сроки работы РКК организовывается размещение на специализированном сайте Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московской области "Академия социального управления" ссылок на видеоролики претендентов в сети Интернет на ресурсе http://www.youtube.com. РКК учитывает данные о количестве просмотров видеороликов кандидатов при принятии решения.

(Абзац в редакции, введенной в действие [постановлением Губернатора Московской области от 31 марта 2016 года N 114-ПГ](https://docs.cntd.ru/document/456007264#7D60K4).

40. Министерство готовит проект распоряжения Губернатора Московской области о присуждении премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования.

41. Информация об итогах конкурса и о присуждении премии опубликовывается в газете "Ежедневные новости. Подмосковье" и размещается (опубликовывается) на Интернет-портале Правительства Московской области.

**VI. Порядок выплаты премии**

42. Диплом лауреата премии вручается лауреату премии в торжественной обстановке Губернатором Московской области или уполномоченным им лицом в рамках вручения ежегодной премии Губернатора Московской области "Наше Подмосковье".

43. Выплата премии осуществляется Министерством на основании распоряжения Губернатора Московской области о присуждении премии путем перечисления средств на счет лауреата премии, открытый на его имя в банке или иной кредитной организации.

**Приложение
к Положению о премии
Губернатора Московской области
"Лучший по профессии" в сфере
образования
(В редакции, введенной в действие**[**постановлением Губернатора
 Московской области
от 31 марта 2016 года N 114-ПГ**](https://docs.cntd.ru/document/456007264#7D80K5)**. -
 См.**[**предыдущую редакцию**](https://docs.cntd.ru/document/441800715#7E00KC)**)**

Форма

**Справка-представление на претендента на присуждение премии Губернатора Московской области "Лучший по профессии" в сфере образования (далее - претендент)**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 1. Номинация |  |
| 2. Фамилия претендента |  |
| 3. Имя претендента |  |
| 4. Отчество претендента |  |
| 5. Место работы, занимаемая должность |  |
| 6. Пол |  |
| 7. Дата рождения (число, месяц, год) |  |
| 8. Место рождения (республика, край, область, округ, город, район, поселок, село, деревня) |  |
| 9. Образование (полное наименование образовательной организации, год окончания) |  |
| 10. Квалификационная категория, ученая степень, ученое звание |  |
| 11. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами, наградами Московской области награжден(а), даты награждения |  |
| 12. Стаж работы: общий/в отрасли |  |
| 13. Стаж работы в данной организации |  |
| 14. Характеристика на претендента в соответствии с критериями конкурсного отбора (в характеристике должны быть отражены конкретные заслуги, достижения кандидата по критериям конкурсного отбора), не более 5400 печатных знаков (3 страницы формата А4) |  |
| 15. Согласие на обработку персональных данных от претендента получено (число, месяц, год) |  |
| 16. Кандидатура рекомендована (наименование органа, принявшего решение, дата обсуждения, номер протокола) |  |

Достоверность сведений, указанных в справке-представлении, подтверждаем.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Руководитель муниципальной образовательной организации/Руководитель государственной образовательной организации/Руководитель органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования |  | Председатель коллегиального органа управления образовательной организацией |
|  |  |  |
| (подпись) |  | (подпись) |
|  |  |  |
| (Фамилия, И.О.) |  | (Фамилия, И.О.) |
| М.П. |  |  |
| "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года |  |  |